



Gedragcode Stichting Fonds Koninklijk Conservatorium

Stichting Fonds Koninklijk Conservatorium (verder: FKC) heeft als doelstelling:

Het op directe of indirecte wijze ondersteunen van- en het verstrekken van financiële of andersoortige middelen ten bate van de ontwikkeling van studenten van het Koninklijk Conservatorium te 's-Gravenhage.

Ons gedrag is in overeenstemming met de doelen en waarden van onze organisatie. Onze bestuursleden, vrijwilligers en/of medewerkers volgen vanzelfsprekend de volgende gedragsregels:

Geen machtsmisbruik

- We zorgen voor een fijne en veilige (werk)omgeving, waar we anderen respecteren, en niet discrimineren op basis van nationaliteit, huidskleur, sekse, seksuele voorkeur, religie, leeftijd,
- We gebruiken onze positie niet om door de ander ongewenst gedrag (zoals seksuele gunsten) af te dwingen,
- We geven collega's, stagiaires of projectdeelnemers de ruimte om zorgen uit te spreken of klachten in te dienen over fraude, diefstal, discriminatie, pesterij, wanbeleid of enig ander onethisch gedrag, zonder mogelijke repercussies voor deze personen,
- We gaan zorgvuldig om met en lekken geen vertrouwelijke informatie.

Geen financiële schendingen

- We stelen en frauderen niet,
- We verspillen de middelen die we tot onze beschikking hebben niet,
- We maken geen misbruik van de middelen of goederen die we tot onze beschikking hebben,
- We accepteren geen corruptie of chantage.

Geen interpersoonlijke schendingen

- We overschrijden de fysieke en emotionele grenzen van anderen niet, door bijvoorbeeld ongewenste aanrakingen, duwen, knijpen of zelfs fysieke of seksuele intimidatie,
- We flirten niet en vertonen ook geen ander suggestief gedrag,
- We delen geen pornografisch, xenofob of anderszins storend of beledigend materiaal,
- We uiten geen valse beschuldigingen,
- We pesten niet, maken geen beledigende grappen en sluiten niemand buiten.

Naam niet schaden

- We gedragen ons professioneel en respectvol in onze contacten met elkaar en met donateurs, medewerkers, studenten en anderen.
- De stichting FKC wordt niet gebruikt om politieke of religieuze belangen te behartigen,
- We voorkomen belangenverstrengeling, of conflicterende belangen tussen ons werk en onze andere activiteiten,
- We werken niet onder invloed van alcohol of andere verdovende middelen en dragen geen illegale middelen bij ons tijdens werk voor de stichting,
- We accepteren geen giften of diensten van mensen, organisaties of bedrijven die een belang hebben bij samenwerking met onze stichting.

Handhaven

Een gedragscode op zich voorkomt geen integriteitsproblemen. De normen, waarden en afspraken moeten op verschillende manieren in de organisatie ingebed worden. Dat doen we bijvoorbeeld door:

- Nieuwe bestuursleden en vrijwilligers aan te nemen die passen binnen de organisatie.
- De gedragscode jaarlijks als bestuur te bespreken: zijn de regels nog up-to-date? Welke dilemma's spelen er?
- Grensoverschrijdend gedrag niet onbestraft te laten.

Melden

Medewerkers, studenten, stagiaires, vrijwilligers of andere externe betrokkenen die slachtoffer zijn van grensoverschrijdend gedrag, of die in het veld of binnen het bestuur zien dat gedragsregels overschreden worden, kunnen dit bespreken met en/of melden aan de vertrouwenspersonen van de Hogeschool der Kunsten Den Haag.

<https://www.hogeschoolderkunsten.nl/gedragsregels/protocol-vertrouwenspersoon>

De betrokken vertrouwenspersoon bepaalt in overleg met de directeur van het KC (als adviseur van het bestuur) verdere stappen: direct actie ondernemen als er mensen in gevaar zijn en zorgen dat slachtoffers gesteund worden, onderzoek doen om de aard en de ernst van de overschrijding in kaart te brengen, overschrijdingen aankaarten bij de verantwoordelijken, of eventueel zelfs een melding doen bij de politie.

Steunen

Het is belangrijk dat slachtoffers van grensoverschrijdend gedrag zich gesteund weten door hun omgeving. Dat betekent dat er met de betrokkene besproken wordt of er actie ondernomen moet worden om de veiligheid te herstellen. We kijken of er voldoende steun geboden kan worden door de directe omgeving van het slachtoffer, of dat professionele hulp nodig is.

Onderzoek

Als besloten wordt tot een verdergaand onderzoek stelt het bestuur het onderzoeksprotocol vast. Daarin wordt vastgelegd welke vragen beantwoord moeten worden, of het onderzoek intern of extern wordt uitgevoerd, of de politie betrokken moet worden, wie welke verantwoordelijkheid heeft en hoe de rechten van de betrokkenen beschermd worden.

Straffen

Blijkt uit gedegen onderzoek dat er inderdaad sprake is van overschrijding van de gedragscode, dan kan de stichting daders straffen. Afhankelijk van de aard en ernst van de overschrijding kunnen verschillende straffen worden opgelegd, van een eerste waarschuwing tot ontheffen uit de functie. Zo nodig zal extern juridisch advies ingewonnen worden.

Reflectie

Bij iedere melding wordt besproken of er voldoende is gedaan om het probleem te voorkomen en wat er gedaan kan worden om herhaling te voorkomen.

Schendingen buiten het eigen bestuur

Het FKC heeft geen personeel in dienst. Het bestuur wordt structureel ondersteund door medewerkers van de afdeling Fondsenwerving en Relatiebeheer van het KC. Incidenteel zijn andere medewerkers en KC studenten betrokken bij activiteiten. De medewerkers en studenten van het KC vallen onder het integriteitsbeleid van de Hogeschool der Kunsten (zie <https://www.hogeschoolderkunsten.nl/gedragsregels>.) Het is aan het bestuur om voorkomende probleemgevallen te bespreken met de directeur van het KC, en met haar een afdoende onderzoek, strafprocedure en/of communicatieplan af te spreken.

Communicatie

Bij aanzienlijke schendingen van de gedragscode informeert het bestuur de directeur van het KC. Het gaat dan bijvoorbeeld om verduistering van aanzienlijke bedragen, seksueel grensoverschrijdend gedrag, of structureel gepest. Andere belanghebbenden die worden geïnformeerd zijn het CBF (verplicht bij ernstig overschrijdingen), relevante partnerorganisaties en donateurs.

Het integriteitsbeleid wordt op onze website gepubliceerd. In het jaarverslag wordt verslag gedaan van eventuele meldingen: aantal, aard en vervolgstappen. Ook wordt vermeld of en hoe het beleid is aangepast.

De gedragscode en het integriteitsbeleid worden jaarlijks herzien en indien nodig bijgesteld.

17 december 2024